

Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare

Styrelsen för Handicare Group AB (publ) har inrättat ett ersättningsutskott som består av tre styrelseledamöter: Lars Marcher (ordförande), Joakim Andreasson och Christina Lindstedt. Ersättningsutskottet har till uppgift att följa och utvärdera bolagets program för rörliga ersättningar till bolagsledningen. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera tillämpningen av årsstämman riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare liksom gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottet har utvärderat bolagets program för rörlig ersättning och presenterat utfallet av denna utvärdering för övriga i styrelsen. Bedömningen är att den rörliga ersättningen är ändamålsenlig och marknadsmässig, men att en fortsättning av det långsiktiga prestationsbaserade incitamentsprogram som antogs vid årsstämman 2019 skulle kunna bidra till att stärka bolagets långsiktiga utveckling ytterligare. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2020 beslutar att anta ett nytt långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram, baserat på samma principer som det långsiktiga prestationsbaserade incitamentsprogram som antogs vid årsstämman 2019.

Vidare har ersättningsutskottet utvärderat tillämpningen av de riktlinjer som är beslutade för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet konstaterar att dessa har efterlevts. Mot bakgrund av detta har ersättningsutskottet i sin bedömning funnit att gällande strukturer och nivåer för ersättningar är ändamålsenliga. Ersättningsutskottet anser att Handicares riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare på ett korrekt sätt speglar kopplingen mellan ersättningen till ledande befattningshavare och Handicares resultat, med hänsyn tagen till hållbarhetsaspekter. Förslaget till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att antas vid årsstämman 2020 har dock uppdaterats i syfte att tydligare beskriva ersättningsstrukturen och hur denna bidrar till Handicares affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, i linje med de nyligen uppdaterade reglerna i aktiebolagslagen (2005:551) som tar sikte på ersättningsriktlinjer.

I övrigt har ersättningsutskottet gjort bedömningen att gällande strukturer och nivåer för ersättningar till ledande befattningshavare är marknadsmässiga, välbalanserade och väl fungerande.

Denna redovisning har upprättats i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning.

Stockholm i april 2020
Handicare Group AB (publ)
Styrelsen